

СОГЛАСОВАНО

Совет трудового коллектива

МБУДО «ДМШ № 6»

Протокол № 2

«31» августа 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУДО «ДМШ № 6»

О.А. Яковлева  
приказ № 100 от «31» августа 2020 г.



## РЕГЛАМЕНТ

### работы муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 6» в условиях пандемии

#### 1. Термины и определения.

*Вирусы* – мельчайшие микроорганизмы, не имеющие клеточного строения и способные к воспроизведению лишь в клетках высокоорганизованных форм жизни

*Коронавирусы* – семейство вирусов, которые поражают человека и животных. Название связано со строением вируса, отростки которого напоминают солнечную корону.

*Вирус SARS-CoV-2 (ранее 2019-nCoV)* – коронавирус, впервые выявленный в конце 2019 года, вызывает опасное инфекционное заболевание COVID-19.

*COVID-19* – потенциально тяжёлая острая респираторная инфекция, вызываемая коронавирусом SARS-CoV-2. Представляет собой опасное заболевание, которое может протекать как в форме острой респираторной вирусной инфекции лёгкого течения, так и в тяжёлой форме, специфические осложнения которой могут включать вирусную пневмонию или дыхательную недостаточность с риском смерти. К наиболее распространённым симптомам заболевания относятся повышенная температура тела, утомляемость и сухой кашель. Распространяется вирус воздушно-капельным путём через вдыхание распылённых в воздухе в процессе кашля или чихания капель с вирусом, а также через попадание вируса на поверхности с последующим занесением в глаза, нос или рот.

*Дезинфекция* — комплекс мероприятий, направленный на уничтожение возбудителей инфекционных заболеваний и разрушение токсинов на объектах внешней среды для предотвращения попадания их на кожу, слизистые и раневую поверхность. Является одним из видов обеззараживания. Дезинфекция может полностью не уничтожить, но уменьшает количество микроорганизмов до приемлемого уровня.

#### 2. Права и обязанности работодателя в данных условиях.

2.1. Руководитель организует системную работу по информированию работников о рисках новой коронавирусной инфекции COVID-19, мерах индивидуальной



профилактики, необходимости своевременного обращения за медицинской помощью при появлении первых симптомов ОРВИ.

2.2. В организации проводится измерение температуры работников перед началом работы (при температуре 37.1 и выше, либо при других явных признаках ОРВИ, сотрудник должен быть отстранен от работы). Каждое измерение температуры регистрируется в журнале регистрации температуры работников.

2.3. Работники обеспечены запасом одноразовых масок (исходя из продолжительности работы и смены масок не реже одного раза в 3 часа) для использования их при работе, а также дезинфицирующими салфетками, кожными антисептиками для обработки рук, дезинфицирующими средствами. Повторное использование одноразовых масок, а также использование увлажненных масок не допускается.

2.4. В организации предусмотрен запас необходимых расходных материалов, дезинфекционных средств и средств индивидуальной защиты (одноразовые медицинские маски).

### **3. Необходимые противоэпидемические мероприятия в условиях пандемии:**

3.1. Перед открытием организации провести генеральную уборку помещений с применением дезинфицирующих средств по вирусному режиму.

3.2. По возможности сократить число обучающихся и воспитанников в классе (группе).

3.3. Исключить проведение массовых мероприятий.

3.4. Обеспечить проведение ежедневных «утренних фильтров» с обязательной термометрией (целесообразно использовать бесконтактные термометры) с целью выявления и недопущения в организации обучающихся, воспитанников и их родителей (законных представителей), сотрудников с признаками респираторных заболеваний при входе в здание, исключив скопление детей и их родителей (законных представителей) при проведении «утреннего фильтра».

3.5. Обеспечить незамедлительную изоляцию обучающихся и воспитанников с признаками респираторных заболеваний до прихода родителей (законных представителей) или приезда бригады скорой помощи.

3.6. Проводить во время перемены и по окончании работы текущую дезинфекцию помещений (обработка рабочих поверхностей, пола, дверных ручек, помещений пищеблоков, мебели, санузлов, вентилей кранов, спуска бачков унитазов). Дезинфицирующие средства использовать в соответствии с инструкциями производителя в концентрациях для вирусных инфекций.

3.7. Обеспечить дезинфекцию воздушной среды с использованием приборов для обеззараживания воздуха.

3.8. Обеспечить после каждого урока проведение в отсутствие обучающихся сквозного проветривания помещений и групповых помещений в отсутствие учащихся.

3.9. Усилить контроль за организацией питьевого режима, обратив особое внимание на обеспеченность одноразовой посудой.

3.10. Обеспечить постоянное наличие мыла, туалетной бумаги в санузлах для детей и сотрудников.



3.11. Усилить педагогическую работу по гигиеническому воспитанию обучающихся, воспитанников и их родителей (законных представителей). Обеспечить контроль за соблюдением правил личной гигиены обучающимися и сотрудниками.

#### **4. Права и обязанности работника в данных условиях.**

4.1. Каждый работник должен оповещать о любых отклонениях в состоянии здоровья. Работник с симптомами заболевания не допускается до работы и получает уведомление о необходимости обращения в медицинское учреждение. Возобновление допуска к работе проводится только при наличии справки лечебного учреждения о выздоровлении.

4.2. Работники обязаны выполнять правила личной гигиены и производственной санитарии в зависимости от специфики деятельности организации.

4.3. Обработку рук производят в специально предназначенных местах или на местах с применением средств индивидуальной обработки.

4.4. Для механического удаления загрязнений и микрофлоры руки моют теплой проточной водой с мылом в течение 1-2 минут, Затем руки ополаскивают водой для удаления мыла и обрабатывают дезинфекционными средствами.

4.5. При использовании одноразовых средств индивидуальной защиты, в конце смены их необходимо утилизировать надлежащим образом. Повторное использование одноразовых средств индивидуальной защиты запрещено. После утилизации тщательно вымыть руки.

#### **5. Признаки заболевания.**

*Наиболее распространёнными симптомами являются:* повышение температуры; кашель; утомляемость. *Среди других симптомов встречаются:* потеря аппетита; одышка; выделение мокроты; боли в мышцах. Реже встречаются головная боль, спутанность сознания, насморк, боль в горле, кровохарканье и симптомы гастроэнтерита, включающие диарею, тошноту и рвоту.

#### **6. Действия работодателя и работников в случае выявления признаков заболевания.**

##### *6.1. Работодатель:*

6.1.1. С целью подготовки к внештатным (экстренным) ситуациям, знакомит работников со схемой маршрутизации пациентов (от организации) с симптомами ОРВИ и внебольничной пневмонией в медицинские организации, осуществляющие медицинскую помощь в стационарных условиях, определенные для данного контингента пациентов, с назначением ответственных лиц.

6.1.2. Использует бактерицидные облучатели или другие устройства для обеззараживания воздуха и (или) поверхностей для дезинфекции воздушной среды помещения (при наличии).

6.1.3. При подтверждении у работника заражения новой коронавирусной инфекцией COVID-19 формирует сведения о контактах работника в рамках исполнения служебных обязанностей за последние 14 дней и уведомляет всех

работников, входящих в данный список, о необходимости соблюдения режима самоизоляции.

#### **6.2.Работник:**

6.2.1. Работник, у которого имеются подозрения заболевания новой коронавирусной инфекцией COVID-19, с использованием имеющихся средств связи извещает руководителя организации о своем состоянии.

6.2.2. При появлении подозрения заболевания новой коронавирусной инфекцией COVID-19, работнику необходимо вызвать специализированную выездную бригаду скорой медицинской помощи по телефонному номеру 112 или 03 для транспортировки в медицинские организации, оказывающие медицинскую помощь в стационарных условиях.

### **7. Ответственность работников и работодателя за нарушение регламента.**

7.1. Работники организации несут дисциплинарную ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящего Регламента в порядке, установленном ст. ст. 192, 193 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.2. За нарушение настоящего Регламента работодатель несёт ответственность в соответствии с действующим законодательством.

### **8. Должностные лица в организации ответственные за контроль соблюдения отдельных вопросов регламента.**

Приказом по организации назначается ответственное лицо, осуществляющее контроль соблюдения работниками образовательной организации Правил деятельности организации в период режима повышенной готовности (Приложение № 1).

### **9. Организация работы работника из категории риска в данных условиях.**

Работники в возрасте 65 лет и старше, чье нахождение на рабочем месте является критически важным для обеспечения функционирования организации, в случае отказа приступить к работе до полного снятия ограничительных мер могут обратиться к работодателю с заявлением о предоставлении очередного ежегодного оплачиваемого отпуска или отпуска без сохранения заработной платы.